

COMUNICATO MBO

In seguito alla particolare interpretazione e la forte discriminazione riguardante il raggiungimento degli obiettivi MBO 2016 da parte del personale Quadro dell'Enav, abbiamo richiesto un incontro urgente affinché l'Azienda fornisca gli opportuni chiarimenti a sostegno di questo "strano atteggiamento". In particolare, il processo che ha stabilito l'azzeramento degli emolumenti del premio di risultato calcolato con il sistema MBO attuato nei confronti di alcuni Quadri è dannoso, non solo sotto il profilo economico e di immagine, ma lede apertamente il senso di appartenenza aziendale. Ancor più inaccettabile è la totale assenza di comunicazione, di trasparenza e di coinvolgimento da parte dei Responsabili riguardo a scelte così gravi soprattutto se si considera la contraddittorietà rispetto agli obiettivi posti durante la fase di valutazione. Ancora una volta l'Azienda ha dato dimostrazione di scarsa considerazione umana e lungimiranza professionale nei confronti di chi veniva considerato, fino a poco tempo fa, il "volano" necessario per affrontare al meglio il futuro della nostra Società.

Roma, 26/07/2017